

甘肃省卫生健康委员会 甘肃省公安厅文件 甘肃省人力资源和社会保障厅

甘卫科教发〔2022〕55号

关于贯彻落实住院医师规范化培训 “两个同等对待”政策的通知

各市州、甘肃矿区卫生健康委、公安局、人力资源社会保障局，兰州新区卫生健康委、公安局、民政司法和社会保障局，省直各医疗卫生机构，各住院医师规范化培训基地：

根据国家卫生健康委员会办公厅、公安部办公厅、人力资源和社会保障部办公厅、国家中医药管理局办公室《关于贯彻落实住院医师规范化培训“两个同等对待”政策的通知》（国卫办科教发〔2021〕18号）和《甘肃省人民政府办公厅关于印

发甘肃省加快医学教育创新发展若干措施》（甘政办〔2021〕9号）精神，为全面贯彻落实住院医师规范化培训“两个同等对待”政策，现提出以下要求，请认真贯彻执行。

一、提高政治站位，在思想上落实好“两个同等对待”

落实“两个同等对待”，是深入贯彻习近平总书记关于教育的重要论述精神，落实中共中央、国务院《深化新时代教育评价改革总体方案》文件精神，扭转用人“唯分数、唯升学、唯文凭、唯论文、唯帽子”的顽瘴痼疾，推动建立与国际接轨、适应卫生健康行业特点的人才培养和使用机制，回归临床医学人才培养本位的重要举措；是进一步完善住院医师规范化培训制度，改善用人导向，深化医药卫生体制改革，建设健康甘肃的重要内容。各地卫生健康、公安、人社部门要提高政治站位，充分认识落实好“两个同等对待”政策的重要意义，加强宣传，统一思想，指导各级医疗卫生机构完善相关办法，细化各项措施，切实把“两个同等对待”落地落实落细。

二、压实各方责任，在招聘环节落实好“两个同等对待”

各地卫生健康部门要指导监督辖区内各级医疗卫生机构，在其招聘简章中明确“面向社会招收的住院医师如为普通高校应届毕业生的，其住培合格当年在医疗卫生机构就业，按当年应届毕业生同等对待；对经住院医师规范化培训合格的本科学历临床医师，在人员招聘、职称晋升、岗位聘用、薪酬待遇等方面，与临床医学、口腔医学、中医专业学位硕士研究生同等对待。”政策要求，并纳入岗位报考具体条件（其中住培合格

证书中的培训专业原则上应当与招聘岗位的专业或类别要求相一致），公安、人社和卫生健康等部门要在资格审查、考试考察、聘用、派遣、落户等各个环节将同等对待落实到位。

三、完善政策举措，在使用环节落实好“两个同等对待”

各地卫生健康、人社部门要指导医疗卫生机构用好用足政策，在使用环节落实好“两个同等对待”政策。在中级及以上专业技术职称申报与评审条件设置、岗位条件设置、岗位等级聘用时，突出人才评价品德、能力、业绩导向，将经住培合格的本科学历临床医师与临床医学、口腔医学、中医专业学位硕士研究生同等对待，并落实到资格审查、考试考核、岗位聘用等各个环节；在确定住院医师薪酬待遇、工资标准时，对经住培合格的本科学历临床医师，按照临床医学、口腔医学、中医专业学位硕士研究生对应的标准同等对待。

四、加强监督检查，做好住培各项政策的有效衔接

要认真全面贯彻落实住院医师规范化培训制度，做好甘肃省人民政府办公厅《印发关于深化医教协同进一步推进医学教育改革与发展实施方案的通知》（甘政办发〔2018〕190号）“2020年基本实现新进医疗岗位本科及以上学历临床医生接受住院医师规范化培训全覆盖”和原甘肃省卫生计生委等六部门《关于印发甘肃省住院医师规范化培训实施方案的通知》“到2020年，基本建立住院医师规范化培训制度，所有新进医疗岗位的本科及以上学历临床医师均须接受住院医师规范化培训”和“两个同等对待”政策的有效衔接，继续落实“将取得《住院医师

规范化培训合格证书》作为临床医学专业晋升中级专业技术职务和岗位聘用的条件之一”。省卫生健康委、省公安厅、省人力资源和社会保障厅将加强监督检查，将本项工作纳入公立医院高质量发展、深化医药卫生体制改革 2021 年重点工作任务等相关考核，列入住培基地评估、重点专业基地推荐、助理全科医生培训基地、继续医学教育基地评估考核的核心指标。各地卫生健康、公安、人社部门要加大对落实“两个同等对待”和住培相关政策的监督检查力度，为经住培合格的本科学历临床医师就业营造良好环境，对工作落实不到位的，将在全省范围内进行通报，并按照规定追究相关人员责任。对违反规定聘用本科及以上学历、无住培合格证的住院医师从事临床医疗工作的医疗机构及时向社会通报，问题严重的予以严肃处理。



2022 年 5 月 11 日

（公开属性：主动公开）

甘肃省卫生健康委员会办公室

2022 年 5 月 11 日印发
